

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 14 Ionawr 2014

- YN BRESENNOL:** Y Cynghorydd R. Meirion Jones (Cadeirydd)
Y Cynghorydd Gwilym O Jones (Is-Gadeirydd)
- Cynghorwyr Lewis Davies, Jeffrey M.Evans, Jim Evans,
Ann Griffith, Victor Hughes, Llinos Medi Huws a P S Rogers
- WRTH LAW:** Prif Weithredwr
Dirprwy Brif Weithredwr
Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adain 151
Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes
Cyfarwyddwr Cymuned
Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Plant)
Pennaeth Gwasanaeth (Uned Ddarparu)
Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Tai)
Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Dros Dro
Prif Swyddog Amgueddfeydd (PW)
Prif Swyddog Gwasanaeth Ieuenctid (EW)
Rheolwr Sgriwtini (BS)
Swyddog Pwyllgor (ATH)
Swyddog Cefnogi Gweinydol (SC)
- HEFYD YN BRESENNOL:** Y Cynghorydd H. Eifion Jones (Deilydd Portffolio Cyllid), Y Cynghorydd Alwyn Rowlands (Deilydd Portffolio Gwasanaethau Corfforaethol), Y Cynghorydd Ieuan Williams (Arweinydd a Deilydd Portffolio Addysg), Y Cynghorydd Kenneth Hughes (Deilydd Portffolio Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol), Y Cynghorydd Aled Morris Jones (Deilydd Portffolio Economaidd, Datblygu a Hamdden, Thwristiaeth)

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb ar y pwynt hwn.

2 COFNODION CYFARFOD 9 RHAGFYR, 2013

Gohiriwyd ystyried cofnodion y cyfarfod blaenorol o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 9 Rhagfyr 2013 hyd y cyfarfod nesaf.

3 DIWEDDARIAD Y CADEIRYDD

Gohiriwyd cael diweddariad gan y Cadeirydd ar weithgareddau hyd y cyfarfod nesaf o'r Pwyllgor.

4 CWRDD Â'R HERIAU - YMGYNGHORIAD AR GYLLIDEB 2014-15

Cyflwynwyd cynigion cychwynnol y Pwyllgor Gwaith ar gyfer Cyllideb 2014/15 fel a gafwyd yn yr Ymgynghoriad Cyfarfod â'r Heriau ac adroddiad y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) i gyfarfod 16 Rhagfyr o'r Pwyllgor Gwaith, er ystyriaeth y Pwyllgor. Roedd y dogfennau'n amlinellu'r prif heriau cyllidebol sy'n wynebu'r Awdurdod ynghyd â rhestr o gamau ac arbedion y bwriedir eu cymryd i gyfarfod â'r heriau hynny yn 2014/15 a thu hwnt.

Amlinellodd y Deilydd Portffolio Cyllid yr egwyddorion sylfaenol yr oedd cyllideb ddrafft y Cyngor am 2014/15 wedi ei seilio arnynt a hynny'n cynnwys diogelu, i'r graddau roedd hynny'n bosibl, wasanaethau statudol a llinell flaen a hefyd gyflwyno arferion gweithio a gweithgareddau mwy effeithiol. Oherwydd y pwyslais ar wella effeithlonrwydd , nid oes unrhyw gynigion ar ffurf cau sefydliadau yn cael eu cyflwyno fel rhan o'r pecyn cyllidebol. Cyfeiriodd y Deilydd Portffolio Cyllid hefyd at y Rhaglen Drawsnewid sy'n parhau. Bydd canlyniadau'r rhaglen ar ffurf ailgyflunio ac ailfodelu gwasanaethau yn dod i rym yn y flwyddyn ariannol nesaf er mwyn cyfarfod â phwysau fydd hyn yn oed yn fwy ar gyllideb y Cyngor bryd hynny.

Bu'r Aelodau wedyn yn ystyried yn fanwl bob un o'r cynigion unigol i arbed oedd wedi eu rhoi ymlaen gan bob Adran ac/neu gyfarwyddiaeth yn cynnwys Dysgu Gydol Oes, Dirprwy Brif Weithredwr (yn cynnwys Gwasanaethau Canolog, Cyllid a Gwasanaethau TGCh, Gwasanaethau Cyfreithiol, Polisi, Swyddfa'r Prif Weithredwr a Gwasanaethau Corfforaethol), Datblygu Cynaliadwy ac Adrannau Cymunedol fel oedd i'w weld dan Atodiad B. Gwahoddwyd y Cyfarwyddwr, Penaethiaid Gwasanaeth a Deilyddion Portffolio perthnasol o bob Adran/Gwasanaeth i siarad gerbron y Pwyllgor ar y materion a ganlyn –

- Y targedau arbed oedd wedi eu nodi ar gyfer gwasanaethau
- Y rhesymeg tu ôl i'r cynigion a gyflwynwyd i gyfarfod â'r targedau a'r deilliannau a ddisgwylir.
- Unrhyw newidiadau, addasiadau ac / neu newidiadau a wnaed i'r cynigion yn y cyfnod ers iddynt gael eu ffurfio am y tro cyntaf a'u cyflwyno a goblygiadau hynny.

(Rhoddwyd y cynigion arbed manwl mewn cysylltiad â'r Adran Gymunedol yn cynnwys Gwasanaethau Tai, Gofal Cymdeithasol Oedolion a Gwasanaethau Plant gerbron y cyfarfod).

Holodd yr Aelodau y Deilyddion Portffolio a Swyddogion y gwasanaethau perthnasol ar sail yr ystyriaethau canlynol –

- Y meini prawf a ddefnyddiwyd lle 'roedd hynny'n berthnasol e.e. mewn perthynas â rhesymoli clybiau ieuencid.

- Effaith y cynigion i arbed ar y gwasanaeth perthnasol o ran gostyngiad mewn darpariaeth a'r effeithiau posibl ar ddefnyddwyr gwasanaeth ynghyd ag unrhyw liniaru a fwriedir.
- Unrhyw ddarpariaeth arall ac / neu drefniadau a wnaed lle bo effaith y gostyngiad mewn gwasanaeth yn disgyn ar faes penodol neu grwp defnyddwyr e.e. darparu cludiant i glybiau ieuenctid lle bo'r clwb ieuenctid lleol wedi ei gau.
- Y lefel o risg oedd ynglŷn â phob cynnig i arbed yn arbennig o ran cyfarfod â dyletswyddau statudol ac / neu gadw safon ac ansawdd y gwasanaeth e.e. mewn perthynas â Gofal Cymdeithasol i Oedolion a Gwasanaethau Plant a sut y cafodd hyn ei werthuso.
- Pa mor gadarn a chyraeddadwy oedd y cynigion i arbed ac a oedd gan y gwasanaethau unrhyw gynlluniau eraill i ddisgyn yn ôl arnynt.
- Y sgôp ar gyfer uchafu incwm lle roedd hynny'n berthnasol.
- Ffynonellau eraill o gefnogaeth ariannol.
- Cymesuredd gostyngiadau ar draws gwasanaethau'r Cyngor a lefel yr effaith ar wasanaethau oedd â chyllidebau llai.
- Effeithiau'r gostyngiadau cyllidebol a thargedau canrannol yng nghyd-destun cyllideb waelodlin y gwasanaethau.

Roedd y canlynol yn faterion yr oedd yr Aelodau'n dymuno cael eglurhad arnynt ac fe wnaed y sylwadau a ganlyn ganddynt –

- Cwtogiad yn y grant i neuaddau pentref a chanolfannau cymunedol a'r rhesymeg am hynny.
- *Yr effaith bosibl y byddai llai o Gefnogaeth i Flynyddoedd Cynnar yn ei gael ar ganolfannau a'r gostyngiad mewn cefnogaeth i'r Mudiad Meithrin a'r WPPA.*
- *Beth oedd yr amcan gyda chynnwys arbediad arfaethedig £95k ar ailfodelu'r Gwasanaeth Llyfrgell pan nad oedd yr arbediad hwnnw yn debygol o gael ei sicrhau yn y dyfodol agos.*
- *Lleihad mewn staffio a chostau rhedeg yn TGCh – sut y gellir sicrhau'r arbedion hyn; ar beth y maent yn seiliedig a beth oedd y rhagolygon o ran costau TGCh ychwanegol yn sgil gweithio'n gallach.*
- *O ystyried pwysigrwydd Adnoddau Dynol, onid yw'r gostyngiad yng nghyllideb hyfforddi ganolog AD yn ffôl a gofynnwyd sut y bydd y gostyngiad yn amlygu ei hun yn ymarferol yn arbennig o ran cael gweithlu wedi ei hyfforddi'n briodol.*
- *Lleihad mewn mentrau lechyd a Diogelwch Corfforaethol ac effeithiau posibl hynny o ran y gefnogaeth a roddir i staff ar amser pan y gall moral staff o bosibl gael ei effeithio mewn hinsawdd o doriadau a newid. Gofynnodd yr Aelodau am gael gwybodaeth am gyllideb y Mentrau lechyd a Diogelwch Corfforaethol yn ei chyfanrwydd.*
- *Uno rheolaeth y Gwasanaethau Pwyllgor a Sgriwtini yn nhermau sicrhau y bydd gwasanaeth dwyieithog yn cael ei gadw o safbwynt cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig. Codwyd a chwestiynwyd beth oedd yr effaith ar y Gwasanaethau Democrataidd o fethu â chyfarfod â'r angen hwn.*
(Datganodd y Rheolwr Sgriwtini ddiddordeb mewn perthynas â'r mater hwn a'r mater i ddilyn ac aeth allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth arnynt).

- Heriwyd y bwriad i ddileu swydd wag y Swyddog Sgrïwtini yng nghyd-destun cynnal gwasanaeth sgrïwtini effeithiol a pherthnasol ar amser pan fo Aelodau'r Pwyllgor Sgrïwtini Corfforaethol yn gweld pwysau mawr ar y proses sgrïwtini. Awgrymwyd y dylid ailystyried ac/neu newid y cynnig hwn.
- Dileu'r cyllidebau ar gyfer dyletswyddau sifig a seremonïaidd ac i Sioe Amaethyddol Môn o ran ei effaith bosibl ar broffil cyhoeddus a delwedd yr Awdurdod a'i allu i amlygu ei hun i'r gymuned yn ogystal â'r goblygiadau i swydd Cadeirydd y Cyngor. Awgrymwyd y dylid ailystyried ac/neu newid y cynnig i leihau'r gyllideb hon.
- Y risgiau a amlygwyd gan y Pennaeth Gwasanaeth (Tai) o barhau gyda'r bwriad i rewi swydd y Swyddog Ymweld a hynny oherwydd yr effaith a gâi ar y Gwasanaeth ac ar ei ddefnyddwyr. Nodwyd a chydabuwyd hynny.
- Roedd pryder ynglyn ag i ba raddau y byddai toriadau mewn gofal cymdeithasol i oedolion yn nhermau cwtogi pecynnau gofal yn cael effaith bosibl ar fywydau pobl mewn cymhariaeth â chynigion eraill i arbed.
- Roedd pryder ynglyn â'r lefel o risg oedd ynglyn â lleihau cefnogaeth i blant mewn angen yn arbennig gostyngiad 120 awr mewn cefnogaeth i blant ag anableddau. Eglurodd Pennaeth y Gwasanaethau Plant natur y risgiau o ran methu meintioli neu ragweld y galw; o ran methu â chwrdd â dyletswyddau statudol neu waethygiad yn ansawdd y gwasanaeth yn effeithio ar y canlyniadau i blant mewn angen, rhywbeth a allai o bosib arwain at gwynion a heriau cyfreithiol. Er hynny, rhaid moderneiddio'r gwasanaeth yn arbennig mewn perthynas â phlant ag anableddau er mwyn hyrwyddo agwedd o ailalluogi.
- Nodwyd bod y cynigion i arbed a roddwyd ymlaen gan y Gwasanaethau Cymdeithasol yn fyr o'r targed a osodwyd a bod angen gwneud gwaith pellach yn hyn o beth.

Yn ystod y cyflwyniad a wnaed gan Swyddogion y Gyfarwyddiaeth Gymunedol, tynnodd y Cadeirydd sylw'r Aelodau at y ffaith bod y cyfarfod wedi bod yn rhedeg am dair awr, ac yn unol â gofynion para 4.1.10 y Cyfansoddiad gofynnodd i'r Aelodau oedd yn bresennol a oeddent yn dymuno i'r cyfarfod barhau. Dywedodd yr Aelodau oedd yn bresennol eu bod am i'r cyfarfod barhau.

Rhoddodd y Swyddogion eglurhad pellach mewn perthynas â'r cwestiynau a godwyd. Soniodd y Dirprwy Brif Weithredwr am y sgôp cyfyngedig o ran nodi arbedion mewn meysydd gwasanaeth llai a dywedodd y manteisiwyd ar gyfleon a oedd wedi codi i wneud arbedion e.e. lle bo swyddi'n wag. Roedd y cynigion oedd wedi eu cyflwyno ar gyfer Adran y Dirprwy Brif Weithredwr wedi eu rhoi ymlaen oherwydd y bernir eu bod yn gyrraeddadwy. Gan gyfeirio at ddileu'r swydd sgrïwtini sy'n wag awgrymodd y Dirprwy Brif Weithredwr y gellid cael cyfarfod o'r Cadeiryddion Sgrïwtini a'r Pennaeth Swyddogaeth Busnes y Cyngor i ystyried ateb a fyddai'n gyfaddawd ac y gellid hefyd ystyried cael llai o doriadau yng nghyllideb y gweithgareddau sifig / seremonïol ac yn y gefnogaeth i Sioe Amaethyddol Môn.

Dywedodd y Prif Weithredwr wrth yr Aelodau - pe bai rhai cynigion yn cael eu gwrthod yna byddai'n rhaid nodi ffyrdd eraill o gwtogi'r gyllideb. Roedd yn rhaid i'r Pwyllgor fod wedi ei fodloni bod y cynigion i arbed oedd wedi eu cyflwyno yn rhai a dargedwyd yn briodol a gyda'r effaith leiaf lle 'roedd hynny'n bosibl.

Oherwydd cyfyngiadau amser, cynigiodd y Cadeirydd y dylai'r cynigion i arbed ynglŷn â'r Gwasanaethau Hamdden a'r Gyfadran Gynaliadwyaeth gael eu hystyried gan y cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaethau ac Adfywio y diwrnod canlynol a gyda chaniatâd Cadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaethau ac Adfywio, eu bod yn cael eu cynnwys yn nhrefodaethau'r Pwyllgor hwnnw ar y cynigion cyllidebol. Byddai angen i'r Rheolwr Sgriwtini a Chadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol fod yn bresennol i friffio'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaethau ac Adfywio ac i roi atborth i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.

Pendefynwyd –

- **Nodi cynigion cychwynnol y Pwyllgor Gwaith ar gyfer Cyllideb y Cyngor 2014/15.**
- **Gyda chaniatâd Cadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaethau ac Adfywio, y dylai'r cynigion i arbed mewn perthynas â'r Gwasanaethau Hamdden a'r Gyfadran Cynaliadwyaeth gael eu cynnwys yn nhrefodaethau'r Pwyllgor hwnnw ar y cynigion cyllidebol yn ei gyfarfod ar 15 Ionawr, a**
- **Bod cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn cael ei alw i dderbyn adroddiad yn ôl gan y Cadeirydd a'r Rheolwr Sgriwtini ar y trafodaethau o'r cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaethau ac Adfywio o safbwynt y cynigion i arbed yn ymwneud â'r Gyfadran Cynaliadwyaeth a'r Gwasanaethau Hamdden ac i gadarnhau'r Adroddiad Sgriwtini drafft ar y Gyllideb i'w anfon ymlaen i gyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar y 10 Chwefror.**

CAMAU GWEITHREDU YN CODI

- **Rheolwr Sgriwtini i gynnwys y safbwyntiau a fynegwyd yn y cyfarfod hwn o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn yr Adroddiad Sgriwtini drafft ar y Gyllideb i gyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 10ed Chwefror.**
- **Y Dirprwy Brif Weithredwr i ddarparu gwybodaeth i'r Rheolwr Sgriwtini am y gyllideb Mentrau lechyd a Diogelwch Corfforaethol i'w dosbarthu i Aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.**
- **Y Rheolwr Sgriwtini i gysylltu â Chadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol i drefnu cyfarfod i adrodd yn ôl i'w Pwyllgor.**

5 RHAGLEN WAITH

Gohiriwyd ystyried Rhaglen Waith newydd y Pwyllgor hyd ddiwedd mis Ebrill 2014, i'r cyfarfod nesaf o'r Pwyllgor.

**Y Cynghorydd R Meirion Jones
Cadeirydd**